

### **Raport de specialitate**

**Priveste stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Alexandria, Direcției de Evidență a Persoanelor, Direcției Poliția Locală, Serviciului Public de Interes Local Administrația Domeniului Public Alexandria și ale Serviciului Public de Interes Local Direcția Generală de Asistență Socială Alexandria**

Prin expunerea de motive nr.1844/25.01.2018 Primarul municipiului Alexandria propune elaborarea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Alexandria, Direcției de Evidență a Persoanelor, Direcției Poliția Locală, Serviciului Public de Interes Local Administrația Domeniului Public Alexandria și ale Serviciului Public de Interes Local Direcția Generală de Asistență Socială Alexandria

#### **NECESITATEA SI OPORTUNITATEA PROIECTULUI**

În baza prevederilor art. 11 alin. (1)-(4) din Legea—cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Alexandria, Direcției de Evidență a Persoanelor, Direcției Poliția Locală, Serviciului Public de Interes Local Administrația Domeniului Public Alexandria și ale Serviciului Public de Interes Local Direcția Generală de Asistență Socială Alexandria.

La art. 11 alin. (1) din legea—cadru se precizează că stabilirea salariilor și aprobarea acestora de către Consiliul Local se face în urma consultării organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Având în vedere criteriile generale prevăzute la art. 8 alin. (1) și principiile sistemului de salarizare prezentate la art. 6 din lege, s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Alexandria, Direcției de Evidență a Persoanelor, Direcției Poliția Locală Serviciului Public de Interes Local Administrația Domeniului Public Alexandria și ale Serviciului Public de Interes Local Direcția Generală de Asistență Socială Alexandria, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Având în vedere art. 36 alin. (1) din Legea-Cadru 153/2017, reincadrarea personalului salarizat se face pe noile funcții, grade/ trepte profesionale, gradatie corespunzătoare vechimii în munca și vechime în specialitate/ vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/ salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38 alin. (2) lit. b).

Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului

judetean,sau dupa caz,a viceprimarului municipiului Bucuresti,corespunzator nivelului de organizare:comuna,oras,municipiu,sectoarele municipiului Bucuresti.

Salariile de baza sunt diferite pe functii ,grade /trepte si gradatii.Fiecarei functii,fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 5 gradatii,corespunzatoare transele de vechime in munca,cu exceptia functiilor de demnitate publica si a functiilor de conducere pentru care gradatia aferenta transei de vechime in munca este inclusa la nivel maxim in salariul de baza/indemnizatia lunara (art.10 alin.(2),art.19 alin.(2)

In conformitate cu art.10 alin.(4) transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii ,precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora ,calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta,sunt urmatoarele:

a)gradatia 1-de la 3 ani la 5 ani –si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7.5%,rezultand noul salariu de baza

b)gradatia 2-de la 5 ani la 10 ani –si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%,rezultand noul salariu de baza

c)gradatia 3-de la 10 ani la 15 ani –si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%,rezultand noul salariu de baza

d)gradatia 4-de la 15 ani la 20 ani –si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2.5%,rezultand noul salariu de baza

e)gradatia 5-de la 20 ani la 25 ani –si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2.5%,rezultand noul salariu de baza

Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare .

Pentru personalul nou-incadrat ,salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin.(4).

### **LEGALITATEA PROIECTULUI**

-prevederile Legii - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice  
- prevederile O.U.G. nr 79/08.11.2017 pentru modificarea si completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal cu privire la cotele de contributii de asigurari sociale ,cota de contributie de asigurari sociale si cota de impozit,  
-prevederile Hotararii Guvernului nr.846/29.11.2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata

-prevederile Legii nr.273/ 2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare

-prevederile Legii nr.215/2001 a administratiei publice locale cu modificarile si completarile ulterioare.

Avand in vedere cele de mai sus propunem spre aprobare proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Alexandria, Direcției de Evidență a Persoanelor, Direcției Poliția Locală, Serviciului Public de Interes Local Administrația Domeniului Public Alexandria și ale Serviciului Public de Interes Local de Interes Public Direcția Generală de Asistență Socială Alexandria.

**Director Executiv**

**HARITINA GAFENCU**